

# 四川旅游学院 希尔顿酒店管理学院文件

川旅酒管〔2020〕2号

---

## 希尔顿酒店管理学院 2020 届毕业生 就业工作实施方案

为深入贯彻落实习近平总书记在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议上的重要讲话及系列重要指示批示精神，按照教育部《关于应对新冠肺炎疫情做好 2020 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕2 号）和学校《四川旅游学院 2020 届毕业生就业工作促进暂行办法》（川旅院〔2020〕30 号）等相关文件要求，结合我院实际，经学院研究，制订本方案。

### 一、指导思想

以教育部、省教育厅和学校毕业生就业工作精神为指导，统一部署，明确责任，严格落实“早抓、抓早、抓好、抓实”的工作要求，结合学院专业特点，坚持“网上招聘不停歇、就业服务不打烊”，多措并举的做好 2020 届毕业生就业工作。

### 二、工作原则

强化目标，落实责任，创新举措，狠抓落实

### 三、工作要求

（一）提高认识，明确责任。就业是民生之本，充分认识当前做好毕业生就业工作的重要性、紧迫性，认真落实“一把手”工程，统筹协调、抓好各个环节，确保工作实效性。积极应对疫情防控下就业工作新形势，研究、解读相关政策，加强调研排摸和数据分析，做好工作研判。结合学院实际情况，因地制宜地开展就业工作。

（二）健全制度，强化监管。加强现阶段就业工作组织保障，逐步搭实搭好就业工作线上平台，随着疫情变化，适时调整就业工作方案。健全完善就业工作目标责任制度并逐级分解，切实将具体工作落实到人。按要求开展就业数据统计上报工作，加强毕业生就业工作监管、检查力度，严格遵守就业签约工作“四不准”要求，重点做好就业数据统计、分析、自查工作，确保数据的真实性和准确性。

（三）加强管理，确保安全。学院应加强对毕业生求职安全教育，增强毕业生求职就业安全意识和自我防范能力。要对用人单位资质和岗位信息真实性进行严格审查，严防各类招聘陷阱和就业欺诈行为，防止学生上当受骗，维护学生权益。同时，妥善处理各类舆情事件，扎实高效的推进毕业生就业工作。

#### 四、组织机构

学院成立由党政领导任组长、副组长，专业教研室主任、教学秘书、团总支书记、辅导员、就业指导岗位教师和各教研室教师为成员的2020届毕业生就业工作小组，统筹协调各项工作，成员名单如下：

组 长：袁新宇、李震清

副组长：李 智、宗 平

成 员：高 坤、李三山、罗茹月、苏英洁、康维娜、王敏、邱莺平、各教研室教师

工作小组下设四个分组，分别是：

（一）日常工作组，责任领导：袁新宇

负责落实国家、省市及学校相关毕业生就业工作部署，统筹学院就业指导日常工作，疫情期间相关部门、人员的沟通协调与数据定期上报等工作。

（二）宣传工作组，责任领导：李震清

负责就业工作期间利用学院网站、微信公众号、学生QQ群、微信群等开展政策宣传、思想教育、营造氛围、心理辅导、学生咨询、学生资助和重点学生帮扶等工作。

（三）教师工作组，责任领导：李 智

负责组织学生开展职业选择和生涯规划测评，组织教师开设各类讲座、咨询，进行分专业指导，明确学生职业定位，提升学生就业能力。负责组织对毕业生开展跟踪调查，对考研上线、公务员参考等学生给予关心和指导，提高过关率，提升就业率。

（四）学生工作组，责任领导：宗 平

负责组织学生参加“特岗计划”、“大学生村官”、“三支一扶”、“西部计划”等基层项目。组织学生参加国家、省市及学校安排的各项就业双选会，落实学院举办的专场招聘会，完成学生党团组织关系转移等工作。

## 五、具体措施

## （一）四级联动，各负其责

建立由“学校-工作组-各小组-企业/校友/教师/毕业生”的四级联动工作机制，就业工作小组负责国家、学校就业精神传达和文件的学习，学院就业工作方案的制定，重大工作事项的讨论和审议，在工作组下四个分组各负其责，由责任人牵头，保质保量完成各项就业工作。

## （二）加强指导，网络双选

1、组织学生参加各类就业讲座。一是，组织学生参加学校组织的就业指导线上系列活动；二是，学院定于2020年3月17日至3月24日开展“护航计划”就业系列讲座，具体安排见下表。

开设时间	讲座主题	主讲人	面向专业	预计人数
3月17日 10:00—11:00	就业形势与求职心态 /学院就业工作安排	袁新宇/宗平	酒店管理专业	191
3月17日 10:00—10:40	线上招聘及面试	李震清	人力资源管理专业	57
3月18日 10:00—11:00	就业形势与求职心态 /学院就业工作安排	袁新宇/宗平	人力资源管理专业	57
3月18日 10:00—10:40	线上招聘及面试	李震清	酒店管理专业	191
3月19日 10:00—10:40	职业观与自我定位	宗平	酒店管理专业	191
3月19日 10:00—10:40	疫情下的求职心理调适	苏英洁	人力资源管理专业	57
3月20日 10:00—10:40	职业观与自我定位	宗平	人力资源管理专业	57
3月20日 10:00—10:40	疫情下的求职心理调适	苏英洁	酒店管理专业	191
3月21日 10:00—10:40	新冠肺炎疫情下，服务行业人工智能和人工智能服务型人才的需求	企业代表	酒店管理专业、人力资源管理	248
3月21日 14:00—14:40	如何快速的适应职场	高坤	酒店管理专业	191
3月21日 14:00—14:40	如何快速的适应职场	李三山	人力资源管理专业	57
3月22日 10:00—10:40	简历制作	王敏	人力资源管理专业	57
3月22日 10:00—10:40	与企业签订就业协议的注意事项	罗茹月	酒店管理专业	191
3月23日 10:00—10:40	与企业签订就业协议的注意事项	罗茹月	人力资源管理专业	57
3月23日 14:00—14:40	简历制作	王敏	酒店管理专业	191

2、做好各类网络双选会的准备工作。组织2020届毕业生登录

“智慧就业系统”完成基本信息和简历内容的填写，做好线上求职准备。积极联络合作较为密切的实习基地或用人单位参与双选会，并帮助企业完成注册事宜。

3、组织学生积极参加各类网络双选会。一是，积极落实教育主管部门开展的“2020 届高校毕业生全国网络联合招聘——24356 校园招聘服务”、“2020 年四川省高校毕业生春季网络专场招聘会”等网络双选会活动；二是，积极推荐合作企业、校友企业等社会资源，参加“四川旅游学院 2020 届春季网络就业双选会”；三是，联合“最佳东方”，在学院开设 2020 届毕业生“校企空中双选会”专场。预计上线时间 3 月 30 日至 4 月 3 日，将通过平台进行直播宣讲，在最佳东方 PC 网站，app、小程序等求职平台建立专场招聘会（见附件 1）。

### （三）加强引导，拓宽渠道

1、基层就业。引导学生服务国家战略，认真做好“特岗计划”、“西部计划”、“三支一扶”、“大学生村官”、“新疆、西藏专招”等就业项目的跟进工作；

2、参军入伍。积极引导大学毕业生参军入伍，针对毕业生群体开展精准宣传动员和重点征集；

3、升学深造。抓住今年硕士研究生扩招机会，鼓励初试成绩上了国家线的学生积极准备复试，提供复试指导，提高录取率；

4、自主创业。加强创业平台建设，动员学生多参与双创活动，鼓励和支持更多毕业生自主创业。

### （四）心理辅导，重点帮扶

1、就业心理辅导。开展疫情下的求职心理调适讲座，毕业班辅导员、就业指导岗位教师全程跟踪 2020 届毕业生的就业进展及就业心态，及时疏导毕业生就业焦虑情绪，缓解就业心理压力。对较为特殊的个体，应及时上报学校相关部门，开展专业心理援助；

2、就业困难帮扶。完善就业帮扶工作体系，全面掌握建档立卡贫困家庭、身体残疾，重点疫区毕业生、毕业生困难群体（经济困难、就业困难）、少数民族毕业生等个别群体情况，实行分类帮扶和“一人一策”动态管理，优先推荐岗位。

#### （五）及时统计，按时上报

1、根据教学司函〔2020〕8号文件，需每日统计报送各类招聘活动场次数，对招聘活动数据进行实时报送；

2、密切跟踪疫情下毕业生签约、解约等就业动态，于每周一下午 17:00 前，更新学院毕业生就业签约进展情况并上传全国高校毕业生就业管理系统；

3、严格落实“四不准”要求，真实、准确、规范、按时开展就业信息统计和报送工作，同时做好就业数据自查工作。

#### （六）营造氛围，广泛宣传

1、利用各种渠道整理国家就业政策、就业讲座、双选会等信息进行编辑，通过学院网站和微信公众号进行宣传；

2、积极协调用人单位采取发布短视频、推送招聘活动链接等方式开展线上招聘宣讲活动；

3、积极推广抖音平台“千校万岗·就业指导课”，用同学们喜欢的方式开展宣传工作。

希尔顿酒店管理学院

2020年3月15日

附件1：希尔顿酒店管理学院-最佳东方“校企空中双选会”方案

附件2：各二级学院2020届毕业生就业工作安排推进表

**主题词：就业工作 实施方案**

---

四川旅游学院希尔顿酒店管理学院

2020年3月15日印发

---